



NR. IEȘIRE :
5009 DIN 05.12.2024

RASPUNS LA SOLICITARILE DE CLARIFICARI
privind achizitia de SERVICII DE PAZA, MONITORIZARE, INTERVENTIE SI
SUPRAVEGHERE SI CONTROL ACCES

Referitor la solicitarile de clarificari:

1) Cu privire la cerinta impusa de autoritatea contractanta in documentatia de atribuire:

„Cerinte obligatorii pentru calificarea ofertantilor:

a) Ofertantii trebuie sa faca dovada implementarii urmatoarelor certificari:

- a. SR EN ISO 9001 :2015-privind Sistemul de management al calitatii;**
- b. ISO 14001 :2015-privind Sistemul de management al mediului;**
- c. ISO 27001 :2006- privind Sistemul de management al securitatii informatiei;**
- d. SR ISO 45001 :2018 - privind Sistemul de management al sanatatii si securitatii in munca;**
- e. SA8000 - privind Sistemul de management al responsabilitatii sociale;**
- f. SR EN ISO 22301 :2020 - privind Securitate si rezilienta. Sisteme de management al continuitatii activitatii;**
- g. ISO 37001 :2016 - privind Sistemul de management anti-mita;**
- h. BS 7499:2013- privind Sistemul de management al serviciilor de paza si protectie;**
- i. SR EN 50518-2:2014 privind Centru de monitorizare si receptie a alarmelor.**

Toate aceste certificari trebuie sa fie emise de un organism de certificare acreditat RENAR; "

Situatia privind solicitarea acreditarii RENAR in contextul certificarii conform standardelor ISO. In baza declaratiei de pe site-ul RENAR, obtinerea certificarii ISO nu implica obligatia legala de a utiliza un organism de certificare acreditat de ei ,avand in vedere ca certificarile societatii noastre sunt recunoscute la nivel european. <https://www.renar.ro/index.pbp/acreditarea/recunoastere-internationala>. In urma analizei, documentul solicitat in caietul de sarcini : standardul " ISO 27001:2006-privind Sistemul de management al securitatii informatiei "a fost inlocuit de versiuni mai recente, ultima fiind ISO/IEC 27001:2022, publicata in octombrie 2022. Conform SRAC, perioada de tranzitie la noul standard se incheie la 31 octombrie 2025. Astfel, certificarile conform ISO/IEC 27001:2006 nu mai sunt valabile, iar organizatiile trebuie



sa adopte versiunile actualizate pentru a mentine conformitatea si eficienta sistemului de management al securitatii informatiei.

RASPUNS:

Potrivit art. 20 alin. (10) din H.G. nr. 395/2016, „Caietul de sarcini contine, in mod obligatoriu, specificatii tehnice care reprezinta cerinte, prescriptii, caracteristici de natura tehnica ce permit fiecarui produs, serviciu sau lucrare sa fie descris, in mod obiectiv, astfel incat sa corespunda necesitatii autoritatii contractante”. Certificarile solicitate de catre Autoritatea contractanta, pe care ofertantii trebuie sa le prezinte la depunerea ofertei, trebuie sa fie aliberate de organisme de acreditare recunoscute national sau international. Autoritatea contractanta accepta certificari emise de organisme acreditate national si internationale, organisme care se regasesc pe site-urile organismelor internationale, respectiv: <https://iaf.nu/en/accreditation-bodies>, <https://ilac.org/ilac-memberscip/>. Organismele de certificare trebuie sa se regaseasca pe site-urile pe domeniile solicitate, in acest sens autoritatea contractanta accepta si certificările mai sus mentionate actualizate conform actelor normative in vigoare.

2) ***Cu privire la cerinta impusa de autoritatea contractanta in documentatia de atribuire:***

„CRITERIUL DE ATRIBUIRE: cel mai bun raport calitate pret. Tinind cont de specificul procedurii, factorii de evaluare ai ofertelor pentru criteriul de atribuire stabilit sunt urmatorii:

a) Pentru ofertantul care are incheiate in ultimii 2 ani cu AJOFM cel mai mare numar de conventii, se acorda punctajul maxim. Pentru celelalte oferte punctajul se va acorda proportional: $P: Nix20/Ni \text{ max}$ Unde:

NI(n) -numar conventii in ultimii 2 ani;

NI max -cel mai mare numar conventii in ultimii 2 ani”

Conform Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, procedura pentru obtinerea subventiilor destinate angajatilor presupune identificarea programului de sprijin, depunerea documentatiei necesare (contracte de munca, dovezi de eligibilitate etc.), evaluarea cererii de catre autoritatea competenta si utilizarea fondurilor conform scopului declarat.

Prin unmare, dorim clarificari in privinta criteriului de acordare a punctajului in baza numarului de conventii pe care le detinem, si care este motivul specific pentru care se solicita aceasta cerinta, si cum este ea corelata in procedura de achizitie pentru facilitarea dumneavoastra, ca si autoritate contractanta?



Consideram ca solicitarea autoritatii contractante de a cere ofertantului procedurile mentionate anterior, in absenta unei baze legale clare care sa o impuna, reprezinta abuzuri si o incalcare a principiilor legale care stau la baza privind achizitiile publice (Legea nr. 98/2016) sunt fundamentale pentru desfasurarea concreta, transparenta, si eficienta a procedurilor de achizitii publice. In vederea unei mai bune intelegeri si implementari corecte a cerintelor primite, am dori sa ne comunicati care este baza legala in temeiul careia ni se impune in documentatia de atribuire, obligatiile mentionate mai sus.

RASPUNS :

Conform Art. 111, Alin 6, criteriile de atribuire utilizate pentru atribuirea contractelor de achiziție publică/acordurilor-cadru având ca obiect servicii sociale și alte servicii specifice, prevăzute în anexa nr. 2, și cu o valoare estimată egală sau mai mare decât pragul valoric prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. d) sunt cel mai bun raport calitate-preț sau cel mai bun raport calitate-cost, prevăzute la art. 187 alin. (3) lit. a) și b), ținându-se seama de criteriile de calitate și de sustenabilitate ale serviciilor.

Măsurile prevăzute de Lg. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, au drept scop realizarea următoarelor obiective pe piața muncii:

- a) prevenirea șomajului și combaterea efectelor sociale ale acestuia;
- b) încadrarea sau reîncadrarea în muncă a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- c) sprijinirea ocupării persoanelor aparținând unor categorii defavorizate ale populației;
- d) asigurarea egalității șanselor pe piața muncii;
- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă;
- f) stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- g) îmbunătățirea structurii ocupării pe ramuri economice și zone geografice;
- h) creșterea mobilității forței de muncă în condițiile schimbărilor structurale care se produc în economia națională;
- i) protecția persoanelor în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.

Unul din factorii sociali important este reducerea șomajului în cadrul categoriilor vulnerabile. Legea 76/2002, prevede subvenționarea locurilor de munca în vederea sustinerii angajării șomerilor din categoriile vulnerabile, ceea ce înseamnă că numărul convențiilor încheiate cu AJOFM reflecta un factor de evaluare social ce contribuie la reducerea șomajului și incluziunea socială reală a acestor categorii defavorizate

3. Va rugam sa confirmati faptul ca procentul.de 5% cheltuieli indirecte + profit mentionat in caietul de sarcini la Capitolul VII. Ca.ntltatea si valoarea acordului cadru. Nu este un procent fix si operatorii economici pot o.ferta orke procent sub valoarea de 5% la aceste cheltuieli.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU SPORT



RASPUNS :

Procentul de 5% cheltuieli indirecte + profit mentionat in caietul de sarcini la Capitolul VII. Cantitatea si valoarea acordului cadru nu trebuie sa fie sub valoarea de 5% la aceste cheltuieli.

Întocmit,
Consilier Achiziții Publice
Marius Vlad-Petrache

Vlad Petrache